

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Antonio Battistini)
(D.P.G.R. n.16 del 17/02/2025)

N. 547 DEL 26/05/2025

OGGETTO:	PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2025.
-----------------	---

Redattore ANNA SENESE
Funzionario
firmatario VIVIANA MARASCO

STRUTTURA PROPONENTE	Gestione Risorse Umane
-----------------------------	-------------------------------

Parere Direttore Amministrativo TIZIANA CIUCI (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	<i>Favorevole</i>
Parere Direttore Sanitario ANTONIO GALLUCCI (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	<i>Favorevole</i>

OGGETTO:	PREROGATIVE SINDACALI - DETERMINAZIONE MONTE ORE E RIPARTO PERMESSI SINDACALI SPETTANTI ALLA RSU E ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA AREA SANITÀ E DELLA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2025.
-----------------	---

Proposta del Responsabile del Procedimento n. 3483 / 2025

Il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria fatta, attesta che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento
ANNA SENESE

Il Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

Il Direttore Gestione Risorse Umane	Dott.ssa VIVIANA MARASCO (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)
--	--

Il Direttore Gestione Risorse Umane

Visto il D.P.G.R. n.16 del 17 febbraio 2025 con il quale il Dott. Antonio Battistini, ai sensi del comma 3 bis dell'art.20 della L. R. 7 agosto 2002 per come modificato ed integrato dall'art. 1 della L.R. 26 novembre 2024, n.36., è stato nominato Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.701 del 13 giugno 2023;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.865 del 14 luglio 2023;

Vista la nota prot. n. 25510 del 21 febbraio 2025.

PREMESSO che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza;

RICHIAMATI i seguenti articoli del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.:

- art. 42, in materia di diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro;
- art. 43, recante la disciplina della rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva;
- art. 50, in materia di aspettative e permessi sindacali;

DATO ATTO che:

- in data 22 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024);
- a seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024) del 22 febbraio 2024 l'A.Ra.N. ha proceduto – con delibera del Collegio di indirizzo e controllo n. 5 dell'8 maggio 2024, all'accertamento definitivo della rappresentatività nei comparti e nelle aree dirigenziali individuati da detto Contratto, per il citato periodo contrattuale. Tale accertamento finale, è riportato nelle tabelle qui pubblicate che superano quelle precedenti, senza modificarne i contenuti, relative al medesimo triennio, per gli ambiti contrattuali considerati;

Proposta n. 3483/2025

RICHIAMATO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i., coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 del 30 novembre 2023;

CONSIDERATO che la disciplina relativa alla quantificazione e ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato è contenuta agli artt. 11, 12, 28 e 30, comma 2, del richiamato CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.;

ESAMINATA la guida operativa del febbraio 2024, redatta a cura dell'ARAN e pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, avente ad oggetto: *"Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro"* che fornisce esaustivi chiarimenti in tema di determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali;

RILEVATO che per il dato elettorale del Comparto, è stato fatto riferimento al verbale dell'ultima elezione della RSU del 29 aprile 2025;

RILEVATO, altresì, che il comma 4 dell'art. 33 del CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii., in considerazione della mancata elezione delle RSU nelle aree dirigenziali, stabilisce che il contingente dei permessi di cui al comma 1, lett. b), viene ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascuna amministrazione sulla base del solo dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'area dirigenziale di interesse;

PRESO ATTO che il comma 5 del medesimo art. 33 prevede che nell'Area Sanità e delle Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possano essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

CONSIDERATO che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'Amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna Sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato a livello nazionale, stabilita dalle singole Organizzazioni Sindacali e dalle stesse comunicate all'ARAN per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia;

ESAMINATE le tabelle di sintesi pubblicate sul sito dell'ARAN in data 30.01.2024 in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2022-2024, da detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla;

PRESO ATTO della nota prot. n. DFP-0009090-P-08/02/2023 del Dipartimento della Funzione pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - che ha tra l'altro chiarito che "Qualora le organizzazioni sindacali rappresentative o la RSU usufruiscano nell'anno di riferimento solo in parte del monte ore, si precisa che la mancata fruizione dei permessi sindacali costituisce un risparmio per l'amministrazione e non è ammessa la possibilità di rinviare all'anno successivo eventuali residui. Il monte ore si azzerà alla fine di ciascun anno e andrà ricalcolato all'inizio dell'anno successivo (cfr. orientamento Aran CQRS65)";

RITENUTO necessario determinare per l'anno 2025 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali dell'Area Comparto Sanità (personale non dirigente), dell'Area della Sanità (dirigenti sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), così come individuate nel CCNQ del 22 febbraio 2024, come riepilogato negli allegati "A", "B" e "C" che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di Organizzazione Funzionamento aziendale e ritenuta la propria competenza;

Visti gli esiti del procedimento istruttorio espletato dal Responsabile del procedimento designato ai sensi della legge 241/90 e smi

PROPONE

DI QUANTIFICARE e ripartire il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali dell'Area Comparto Sanità (personale non dirigente), dell'Area della Sanità (dirigenti sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali), per l'anno 2025, così come individuate nel CCNQ del 22 febbraio 2024, come riepilogato negli allegati "A", "B" e "C" che costituiscono parti integranti e sostanziali del presente atto;

DI PRECISARE che ai sensi dell'art. 10 del CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017 e s.m.i., "Nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente. A tale scopo, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso";

DI DARE ATTO che il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

DI TRASMETTERE il presente atto alla Sig.ra Anna Senese, responsabile del procedimento, nominato ai sensi dell'articolo 22, comma 5, del richiamato CCNQ nonché responsabile dell'obbligo di comunicazione nel sistema GEDAP;

DI DARE MANDATO alla Sig.ra Anna Senese di comunicare trimestralmente alle associazioni sindacali ed alla RSU, per quanto di competenza, il numero di ore di permesso utilizzate ai sensi dell'art. 10 (Permessi sindacali per l'espletamento del mandato) e dell'art. 13 (Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari);

DI FARE OBBLIGO alle OO.SS di comunicare all'Ufficio Relazioni Sindacali i nominativi dei Dirigenti Sindacali aventi titolo alla fruizione dei permessi sindacali retribuiti entro 10 gg. dalla ricezione del presente provvedimento;

DI STABILIRE che per quanto non esplicitamente evidenziato, si fa riferimento al CCNQ del 4 dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 30 novembre 2023 e ss.mm.ii, ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla RSU Aziendale, alle OO.SS. rappresentative dell'Area Comparto Sanità, dell'Area Sanitaria e dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa nonché al Referente Sito Aziendale per la pubblicazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Sulla base della proposta dell' U.O. Gestione Risorse Umane

ACQUISITI i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Di far propria la proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonio Battistini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Proposta n. 3483/2025

COMPARTO SANITA' _ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2025

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2024		2.301			
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO RSU (MIN. 30* 2.301)		69.030		Minuti	
		1.151		Ore	

DATO ASSOCIATIVO						
OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE	DATO ELETTORALE			
			VOTI (Verbale 29.04.2025)	% VOTI	% MEDIA (%VOTI+%DELE GHE)/2	
FP CGIL	85	7%	122	6,60%	6,79%	
CISL FP	459	38%	775	41,91%	39,80%	
UIL FPL	36	3%	29	1,57%	2,26%	
FIALS	142	12%	319	17,25%	14,46%	
NURSIND	196	16%	269	14,55%	15,32%	
NURSING UP	215	18%	289	15,63%	16,64%	
ALTRE SIGLE NON RAPPRESENTATIVE	85	7%	46	2,49%	4,73%	
TOTALE	1.218	100%	1.849	100,00%	100,00%	

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% MEDIA (%VOTI+%DEL EGHE)/2	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE
FP CGIL	6,79%	7,13%	4.919	38%	1.869,17	3.049,69	50,83
CISL FP	39,80%	41,78%	28.839	38%	10.958,70	17.879,99	298,00
UIL FPL	2,26%	2,37%	1.639	38%	622,85	1.016,22	16,94
FIALS	14,46%	15,17%	10.474	38%	3.980,28	6.494,14	108,24
NURSIND	15,32%	16,08%	11.101	38%	4.218,36	6.882,59	114,71
NURSING UP	16,64%	17,47%	12.058	0%	0,00	12.058,00	200,97
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	95,27%	100,00%	69.030		21.649,36	47.380,64	789,68

RSU			
MINUTI	TOT. DIP.	MIN. TOT.	ORE TOT.
30	2.301	69.030	1.151

Si ricorda che il monte ore della RSU non deve essere ulteriormente ripartito. Esso viene gestito dalla RSU autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuibile. L'amministrazione dovrà assicurarsi che le ore di permesso effettivamente fruite dai componenti della RSU non superino il contingente annuo.

DIRIGENZA AREA SANITA' _ DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2025

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2024	666			
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO (MIN. 30*666)	19.980	Minuti	333	Ore

DATO ASSOCIATIVO		
OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE
ANAAO ASSOMED	35	11%
CIMO	18	6%
AARO I EMAC	32	10%
FASSID	38	12%
FP CGIL	38	12%
FVM	26	8%
UIL FPL	12	4%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	51	16%
FESMED	19	6%
ALTRE SIGLE NON RAPPRESENTATIVE	47	15%
TOTALE	316	100%

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
ANAAO ASSOMED	11,08%	13,01%	2.600	45%	1.169,83	1.429,80	23,83	23 h. + 49 min.
CIMO	5,70%	6,69%	1.337	45%	601,63	735,32	12,26	12 h. + 15 min.
AARO I EMAC	10,13%	11,90%	2.377	45%	1.069,56	1.307,24	21,79	21 h. + 46 min.
FASSID	12,03%	14,13%	2.822	0%	0,00	2.822,45	47,04	47 h. + 2 min.
FP CGIL	12,03%	14,13%	2.822	45%	1.270,10	1.553,35	25,87	25 h. + 52 min.
FVM	8,23%	9,67%	1.931	38%	733,84	1.197,31	19,96	19 h. + 57 min.
UIL FPL	3,80%	4,46%	891	45%	401,09	490,22	8,17	8 h. + 42 min.
FEDERAZIONE CISL MEDICI	16,14%	18,96%	3.788	40%	1.515,21	2.272,82	37,88	37 h. + 52 min.
FESMED	6,01%	7,06%	1.411	45%	635,05	776,17	12,94	12 h. + 55 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	85,13%	100,00%	19.980		7.396,31	12.583,69	209,73	

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 31.12.2024	15			
MONTE ORE COMPLESSIVO ANNUO (MIN. 30*15)	450	Minuti	8	Ore

DATO ASSOCIATIVO				
OO.SS.	N. DELEGHE	% DELEGHE		
FEDIRETS	8	80,00%		
FP CGIL	1	10,00%		
CISL	1	10,00%		
TOTALE	10	100%		

OO.SS. RAPPRESENTATIVE	% DELEGHE	% MEDIA RIPROPORZI ONATA	MONTE ORE LORDO TOTALI IN MINUTI	% PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MINUTI	NETTO PERMESSI SPETTANTI IN ORE	MONTE ORE ESPRESSO IN ORE MINUTI
FEDIRETS	80,00%	80,00%	360	45%	162,00	198,00	3,30	3 h. + 18 min.
FP CGIL	10,00%	10,00%	45	45%	20,25	24,75	0,41	0 h. + 24 min.
CISL	10,00%	10,00%	45	45%	20,25	24,75	0,41	0 h. + 24 min.
TOTALE DELEGHE OO.SS. RAPPR.	100,00%	100,00%	450		202,50	247,50	4,13	